

Наиболее типичные причины отказа в работе молодому специалисту.

- Неопрятный внешний вид;
- Неумение изъясняться, слабый голос;
- Отсутствие плана карьеры;
- Отсутствие интереса и энтузиазма;
- Плохие отзывы о предыдущих работодателях;
- Выраженное нежелание учиться;
- Нежелание смотреть в глаза тому, с кем ведется беседа;
- Нерешительность;
- Недостаток знаний по специальности;
- Подчеркивание личных знакомств;
- Невоспитанность;
- Неопределенность ответов на вопросы;
- Неумение ценить время.